

福岡県 WORK! DIVERSITY事業について

福岡県就労支援協同組合



福岡県就労支援協同組合について



福岡県の認可を受け、障がい者の就労を支援する 相互扶助の精神により設立された日本初の就労支援協同組合

【設 立】 2019年3月

【団 体 概 要】 福岡県内で障がい者を支援する企業の相互連携サポートを行い
情報共有や疑問の解消を目指す団体

【加 盟 団 体】 50社

【代 表 理 事】 中村 信二

福岡県就労支援協同組合は、公益財団法人 日本財団及び福岡県からの助成を受けて
日本財団「WORK! DIVERSITYプロジェクト」を実施しています。

公益財団法人日本財団



実施事業者 福岡県就労支援協同組合



福岡県WORK! DIVERSITY事業について



福岡県在住の働きづらさを抱える人を対象とした、新しい就労支援モデルを目指すプロジェクトです。

対象となる方

- ✓ 福岡県にお住まいの方
- ✓ 働きづらさを抱えており、働く前に支援を受けたい方
- ✓ 障がい者手帳、障がい福祉サービス受給者証をお持ちでない方

福岡県WORK! DIVERSITY事業について



働きづらさを抱える人 ➡ 「働きたいのに働けない」状況にある人

ニート

ひきこもり

— こんなお悩みありませんか？ —

難病、障がいを抱えている人

がん患者

・働くきっかけが欲しい

・人と話すのが苦手

・集中力が続かない

・向いている仕事分からない

・体調が心配で働けるか不安

・ビジネスマナーが分からない等

高齢者

非行少年

母子家庭

LGBTQ+

生活困窮者

ホームレス

刑余者

父子家庭

犯罪被害者

福岡県WORK! DIVERSITY事業について



◆ 事業モデル

多様な働きづらさを抱えた人に対し、訓練等実施事業所（福岡県就労支援協同組合により選定された既存の**就労移行支援事業所**）において、就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な支援を行い、その支援の有効性を実証・確認する支援事業

◆ 費用 支援を受けるための費用は無料

※原則、交通費と食事代は自己負担（ただし、食事代は一部無料の場合あり）

◆ 実施期間 令和9年（2027年）3月末まで

◆ アンケートの実施について

支援プログラムの一環で、体調や就労意識の変化を把握するための本モデル事業共通のアセスメントツールであるKPSビジュアルライズツール及びWHO QOL26調査結果を訓練効果のデータ分析として使用する。

福岡県WORK! DIVERSITY事業における支援の流れ



お問い合わせ先

福岡県就労支援協同組合（マネジメントセンター）または、
訓練等実施事業所（就労移行支援事業所）

面談・見学

訓練等実施事業所における見学・体験を実施した後、
訓練等実施事業所及びマネジメントセンターによる利用判定

支援詳細決定

訓練等実施事業所による個別の支援計画策定、支援内容の決定

訓練開始

訓練等実施事業所における訓練・就職活動サポートの開始

就職

就労開始後の定着フォローアップの実施

福岡県WORK! DIVERSITYにおける登録事業所



北九州地区	
株式会社ミチルワグループ スプライフカンパニー	スプライフ小倉センター
	スプライフ黒崎センター
株式会社ファインズコーポレーション	ファインズチャレンジド
社会福祉法人 北九州手をつなぐ育成会	インクルとばた
特定非営利活動法人 AFO	ウイング中間
福岡地区	
株式会社ハートフル	たいよう
	ACE
	かがやき
	そよかぜ
合同会社HLサポート	クローバー天神
	クローバー
	FourLeaf
株式会社ミチルワグループ スプライフカンパニー	スプライフ博多センター
	スプライフ薬院センター
	スプライフ西新センター
スプーン株式会社	就労移行ITスクール天神
	就労移行ITスクール博多
特定非営利活動法人AFO	ウイング粕屋
	ウイング長者原
社会福祉法人 野の花学園	五灯館大学校 専門課程
一般社団法人 障がい者雇用支援機構てとて	てとて

筑後地区	
社会福祉法人キリスト者奉仕会 大牟田恵愛園	障害者就労・自立支援センターたんぼぼ
株式会社ミチルワグループ スプライフカンパニー	スプライフ久留米センター
筑豊地区	
社会福祉法人 豊徳会	ジョブサポートみろく
特定非営利活動法人 AFO	ウイング直方
	ウイング飯塚
	ウイング川津
	ウイング

福岡県WORK! DIVERSITY事業について



訓練等実施事業所（就労移行支援事業所）で支援を行う理由

- ✓ 専門員の配置（職業指導員、生活支援員、**就労支援員**）
- ✓ **利用者の体調等に合わせた支援**
- ✓ **利用者ごとに利用日数（通所日数）や利用時間、利用期間を設定できる**
- ✓ 訓練等実施事業所内における作業や実習
- ✓ **訓練等実施事業所外（企業等）における作業や実習**
- ✓ 自己理解を支援し、就労意欲を高める
- ✓ 適性に合った職場探し（ハローワーク同行等）
- ✓ 就職活動支援（履歴書作成補助、面接同行等）
- ✓ 就職後の職場定着支援

就労移行支援事業所を活用した訓練の有効性



- 就労支援員、生活支援員、職業指導員等の専門職が常駐しており、就労面と生活面を一体的に支援できる体制が整っている。これにより、生活リズムや体調面を含めた総合的な支援が可能となっている。
- 日常的な関わりの中で利用者の変化を継続的に把握し、体調や対人面の状況に応じて支援内容を調整できることから、就労に至るまでのプロセスを安定的に支えている。
- 他の利用者との関わりや集団的な環境の中で、対人コミュニケーションや役割意識が育まれるとともに、他者の行動が刺激となり、就労意欲や自己効力感（自分にもできるという感覚）の向上につながっている。
- 継続的な関与により利用者の特性や適性を把握し、本人に適した就労環境の整理や職場選定につなげることができる。また、その過程において自己理解の深化が促されている。